

Ny nämndorganisation 2021

- För en mer likvärdig och effektiv välfärd

2020-10-28

Vad ska hända?

- De tio stadsdelsförvaltningarna och social resursförvaltning ska avvecklas och ersättas med fackförvaltningar vid årsskiftet.
- Alla verksamheter, medarbetare och resurser i stadsdelarna och social resursförvaltning ska vara överlämnade och ha en ny organisatorisk tillhörighet 1 januari 2021.
- Detta är den största omorganisationen i staden på 30 år!



Här är de sex nya förvaltningarna

- Förvaltningen för funktionsstöd
- Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen
- Socialförvaltningen Centrum
- Socialförvaltningen Hisingen
- Socialförvaltningen Nordost
- Socialförvaltningen Sydväst


Men det finns också redan befintliga förvaltningar som tar emot verksamhet: förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen, konsument- och medborgarservice, kulturförvaltningen och miljöförvaltningen.



Varför organiserar staden om?

Det finns flera skäl:

- Syftet är att se till att stadens invånare får ett likvärdigt mottagande oavsett var man bor.
- Politikerna vill också göra det möjligt med rationaliseringar och effektiviseringar i verksamheterna. Det är för att kunna möta de ekonomiska utmaningar som många kommuner i Sverige står inför kommande år.
- Stadsdelsnämndernas verksamhet hade också minskat kraftigt efter att grundskola och förskola lämnat och blivit egna nämnder 2018.



För en mer
likvärdig och
effektiv välfärd

Ska alla byta arbetsplats nu?

- Nej, cirka 90 procent av de som jobbar i stadsdelarna och social resursförvaltning förs över till ny förvaltning vid årsskiftet knappt utan att det märks. De jobbar kvar som vanligt i samma lokaler och det är inga större skillnader från tidigare.
- Av de totalt 23 000 medarbetare som förs över till sina nya förvaltningar vid årsskiftet är det cirka 2000 som fysiskt byter arbetsplats.
- De personer som berörs mest av flytt är förvaltningsledningarna och stödfunktioner som till exempel ekonomer, utvecklingsledare och HR-personal. De kommer framöver sitta i nya huvudkontor.



Vad ändras för medarbetare 1 januari 2021?



- Från 1 januari 2021 tillhör alla medarbetare som idag jobbar i stadsdelarna och social resursförvaltning en annan fackförvaltning – de allra flesta någon av de sex nya men cirka 2500 kommer över till förvaltningar som redan finns.
- Alla medarbetare får en ny e-postadress med början redan från november i år. Man kommer dock till en början ha tillgång till både sin nya och ”gamla” e-postadress.
- Alla medarbetare får en ny högsta ledning med direktör och avdelningschefer.
- Efter 1 januari kan utvecklingen av de nya förvaltningarna starta. Omorganisationen under 2020 har haft fokus på själva flytten.

Vad ändras för göteborgarna 1 januari 2021?

- Göteborgaren kommer inte längre tillhöra en stadsdel rent organisatoriskt eftersom stadsdelarna inte finns kvar.
- Om man har behov av insatser inom socialtjänst, funktionsstöd och vård och omsorg har man kontakt med de nya fackförvaltningarna. Nästan alla verksamheter som vänder sig till brukare är kvar i sina lokaler och nås på samma telefonnummer.
- De som redan använder Göteborgs Stads tjänster kommer mest märka att e-postadresser och skyltar byts ut. Telefonnumren kommer dock vara desamma.
- Om man som göteborgare vill påverka och bidra till demokratin får man ibland vända sig till andra platser och arenor än idag.
- På längre sikt ska det märkas att omorganisationen lett till att välfärden i Göteborgs Stad blivit mer likvärdig och effektiv.



Hur görs omorganisationen?

Hur går förändringen till?

- Det finns en **central projektledning** som jobbar övergripande med hela projektet Ny nämndorganisation 2021 under året och en bit in på 2021. Projektledningen leder och samordnar förändringen.
- Tätt kopplat till den centrala projektledningen finns **delprojektledare** som ansvarar för var sitt område: Bemanning och omställning, Ekonomi, Informations- och ärendehantering, Lokaler, Kommungemensamma tjänster och så olika verksamhetsområden såsom äldreomsorg och funktionsstöd.
- I samtliga förvaltningar som berörs finns också **lokala projektledare** som ska se till att tidsplaner hålls i hemmaförvaltningen och att delprojekten får de leveranser de behöver för att kunna genomföra förändringen.
- Projektet leds av en **styrgrupp** som i sin tur leds av stadsdirektören. Det finns också en **samordningsgrupp** med direktörer för de förvaltningar som stöttar i arbetet och de som ska ta emot verksamheter.
- Parallellt pågår **facklig samverkan** i interimistiska (tillfälliga) förvaltningars samverkansgrupper (IFSG) samt i förvaltningsövergripande samverkan (FÖS).

Projektstyrning



Möjliggörande förvaltningar:

Stadsledningskontoret, Intraservice, Lokalförvaltningen,
Konsument- och medborgarservice, Regionarkivet

Projektorganisation



Göteborgs
Stad

Samordningsgrupp:

(direktörsnivå)

- Representanter från Stadsdelsförvaltningar
- Social resursförvaltning
- Nya förvaltningar
- Intraservice
- Kulturförvaltningen
- Grundskoleförvaltningen
- Förskoleförvaltningen
- Konsument och medborgarservice
- Regionarkivet
- Lokalförvaltningen
- Stadsledningskontoret

Styrgrupp

Stadsdirektör (ordförande)
Direktör ledningsstab SLK
Direktör Valfärd och Utbildning SLK
Stadsdelsdirektörer
Direktör social resursförvaltning

Politisk referensgrupp

Projektledning:

Åsa Jahnsson, huvudprojektledare
Totte Staxäng, projektledare
Ulla-Carin Moberg, kommunikationsstrateg
Christina Thordén, projektkoordinator

Central
samverkansgrupp (CSG)

Interima FSG
FÖS

Förvaltningarnas
lokala projekt-
organisationer

Bemanning
och
omställning

Ekonomi

Lokaler

Informations-
och ärende-
hantering

Kommun-
gemensamma
och interna
tjänster

Verksamhet

Överlämnande
förvaltningar

Liselotte
Hansson

Anette
Östergaard

Lena Nordblom
Linda Hovtun

Maria Berntsson

Magnus Staxäng

Mottagande
förvaltningar

IFO
Eva Saletti
Marie Larsson

FH
Eva Saletti

ÄO och HS
Tina Isaksson

Möjliggörande
förvaltningar

Nya förvaltningsledningar

**Övrig
verksamhet**
Björn Ek
Wahlqvist

Måltid, lokalvård,
vaktmästeri
Eva Appelqvist

Lite siffror om omorganisationen

- 23 000 medarbetare flyttas över till sina nya förvaltningar
- 11 förvaltningar packas ner och avslutas
- 6 nya förvaltningar byggs upp
- 970 hyresobjekt ses över
- 2500 avtal ses över
- 2092 databaser ses över
- 3 kilometer personakter ses över
- 895 sidor på goteborg.se ses över





2020

2021

Bemannings-
principer

Direktörer för
de nya för-
valtningarna
anställs

Utredning om
hur IFO ska
organiseras

Beslut om
huvudkontor
för nya
förvaltningar

Organisation
klar på
övergripande
nivå för nya
förvaltningar



Semester

Intresse-
anmälningar/
rekrytering
verksamhets
chefer



Alla
medarbetare
vet vilken
förvaltning
de ska
tillhöra 2021



Ny nämnd-
organisation!

Inventering och sortering av verksamheter: Vilken verksamhet ska till vilken förvaltning?

Inventering av lokaler, IT-stöd, handlingar, informationskanaler, styrande dokument, avtal, viktig samverkan, utredningar, utvecklingsinitiativ m.m.

De nya direktörerna bygger nya förvaltningar: rekryterar ledningsgrupper, får in stödfunktioner, ansvarar för att det finns styrande dokument, kommunikationskanaler, fungerande personaladministration, huvudkontor, säkerhet m.m. till den 1 jan.

- Förberedelser för att viktiga IT-stöd ska funka 1 januari
- Planering för överflytt handlingar, arkiv, anställningsavtal m.m.
- Arbete med styrande dokument för mottagande förvaltningar

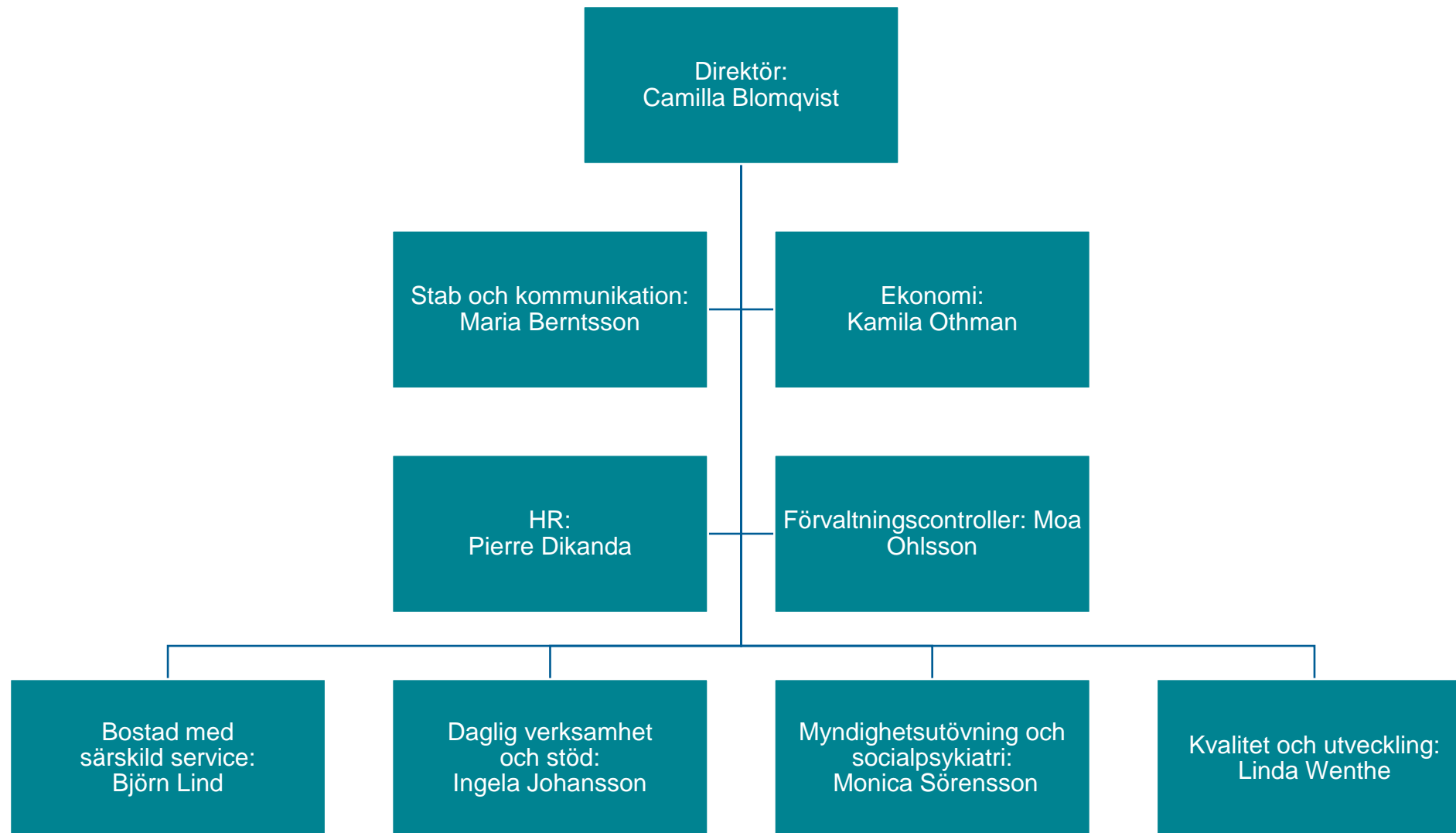
Kort om de nya förvaltningarna

Förvaltningen för funktionsstöd

- Sveriges största funktionsstödsförvaltning.
- 4500 medarbetare.
- 3900 personer har LSS-insats.
- 1800 har daglig verksamhet.
- 1700 bor i BmSS.



Förvaltningen för funktionsstöd

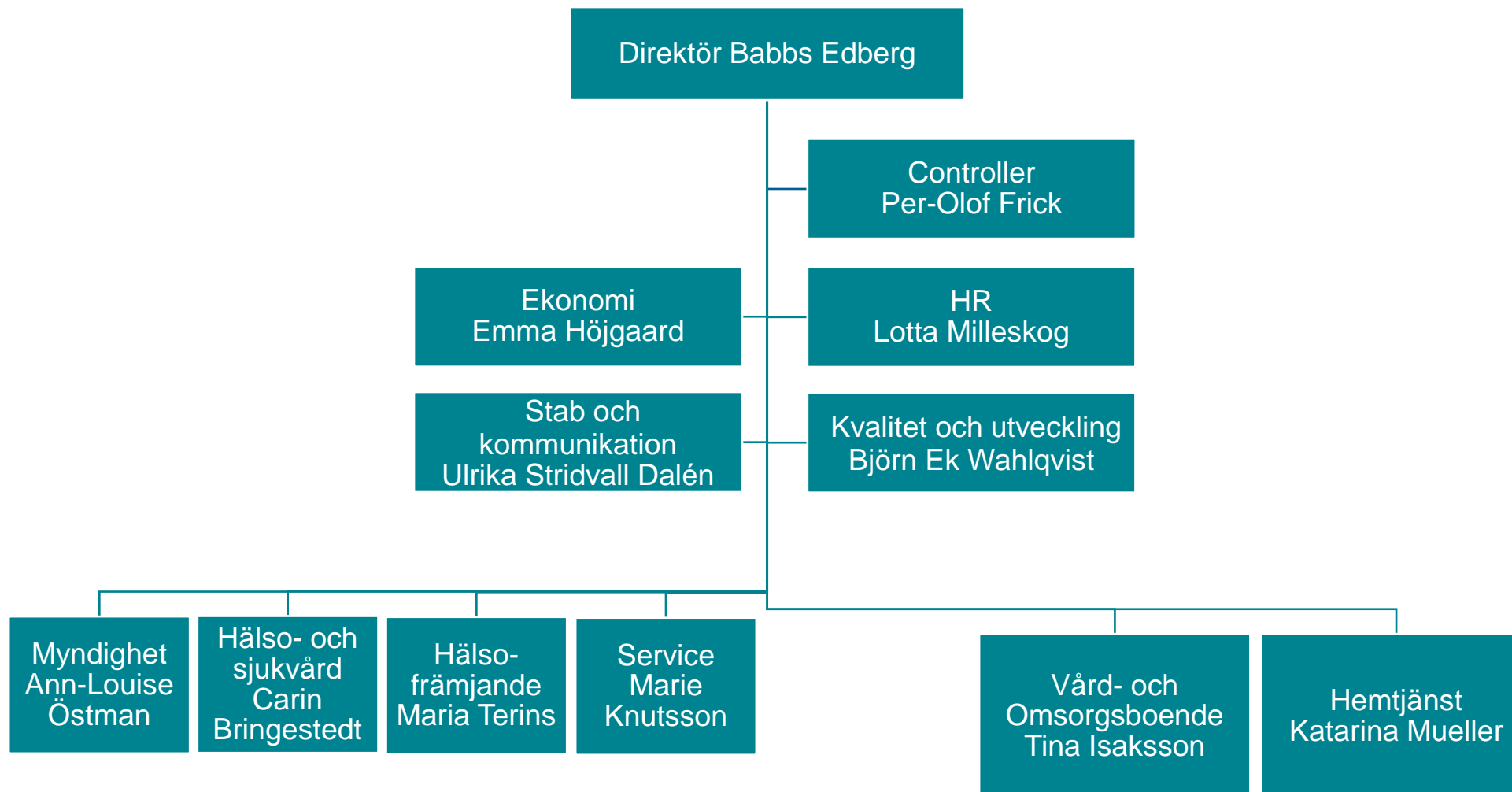


Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen



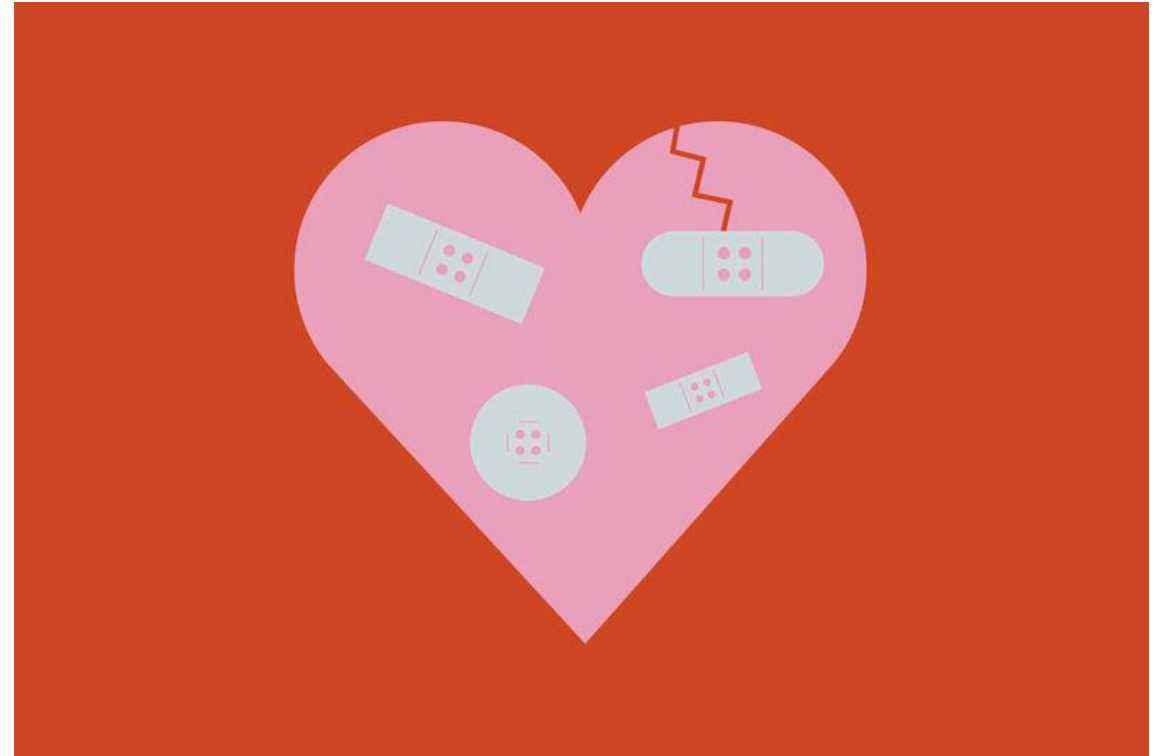
- 8 600 medarbetare.
- 40 000 insatser per dygn.
- 4 000 lägenheter inom vård- och omsorgsboende.
- 8 400 har hemtjänst.
- 15 000 får hemsjukvård varje år.

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

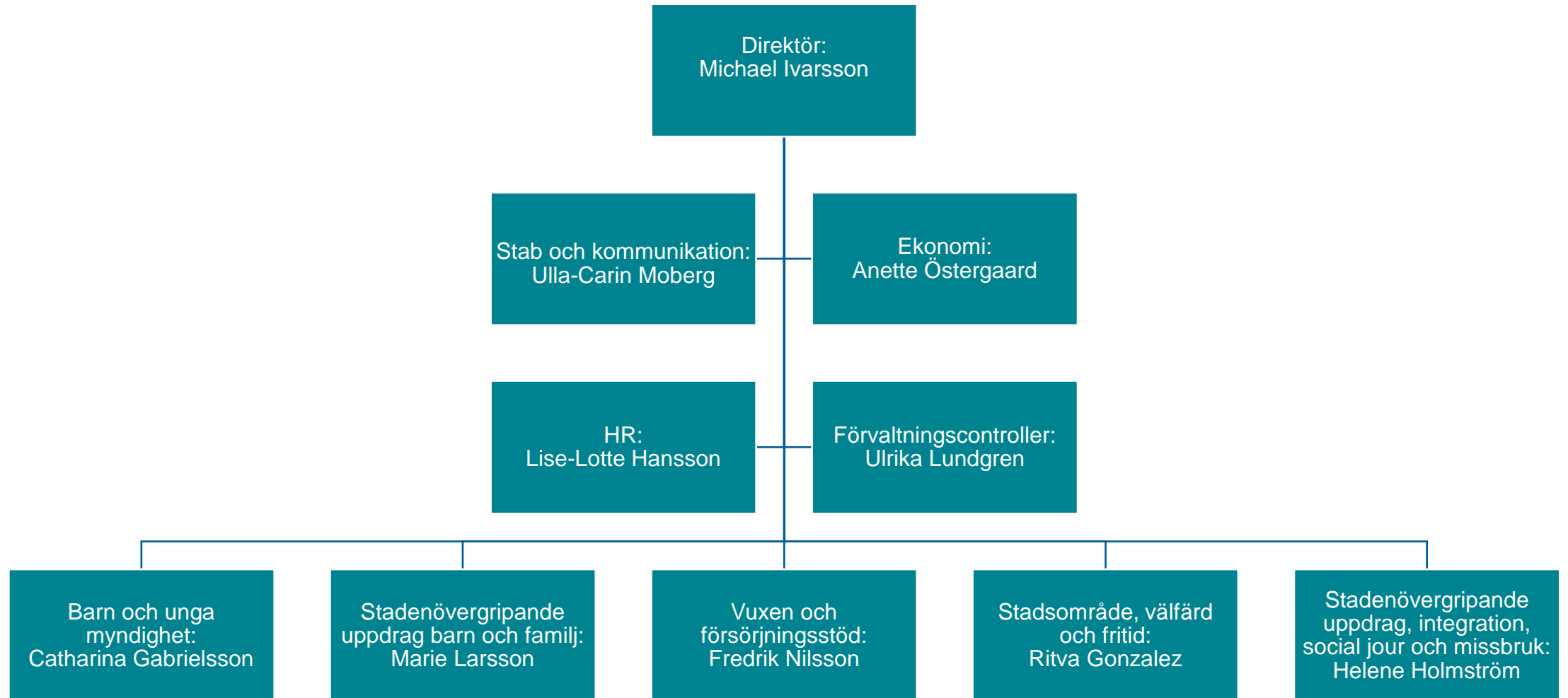


Socialförvaltningarna

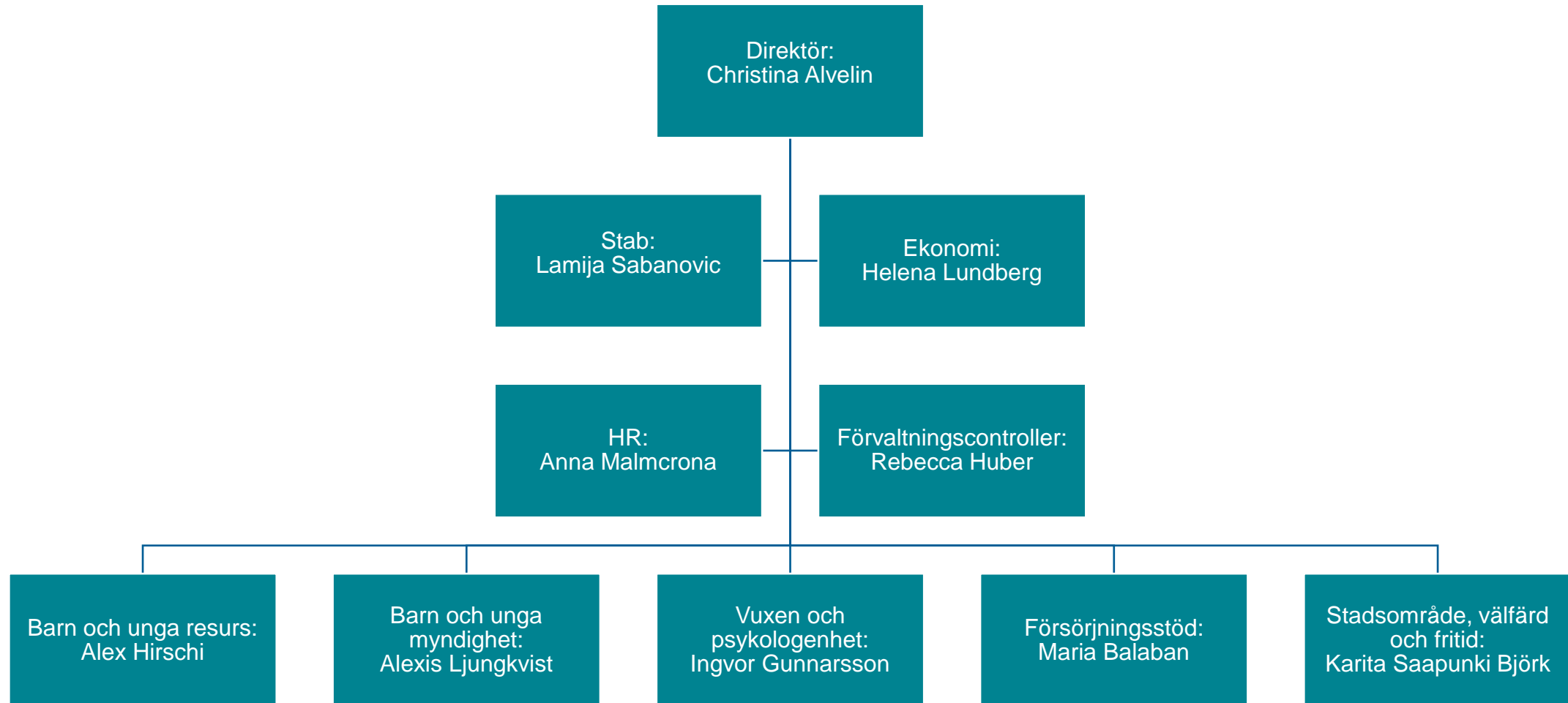
- Fyra socialförvaltningar: Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst.
- 3 400 medarbetare (700-900 i varje).
- 40 000 ärenden.
- 30 000 personer har ekonomiskt bistånd.
- Samordning av fyra stadsområden.



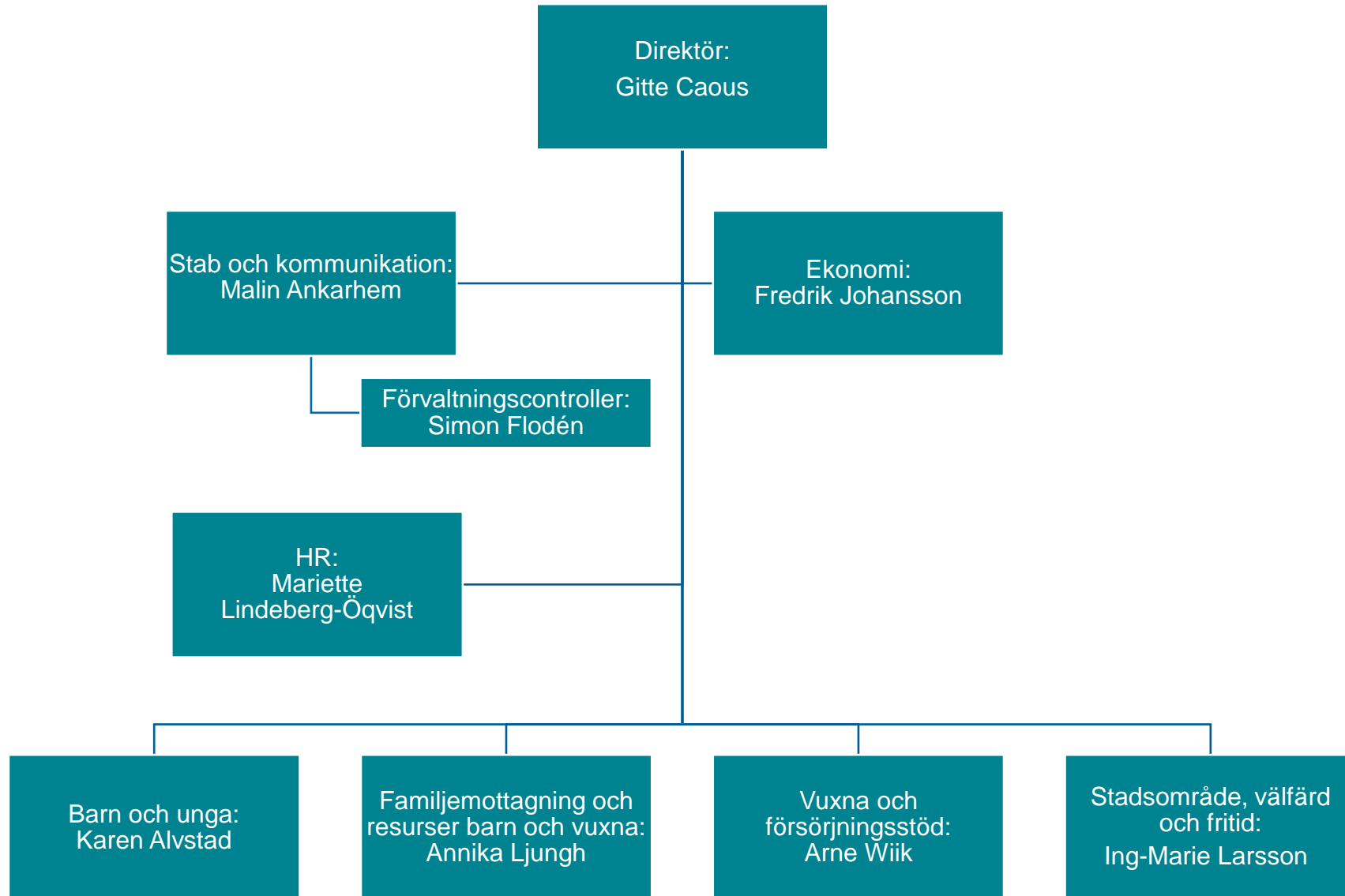
Socialförvaltningen Centrum



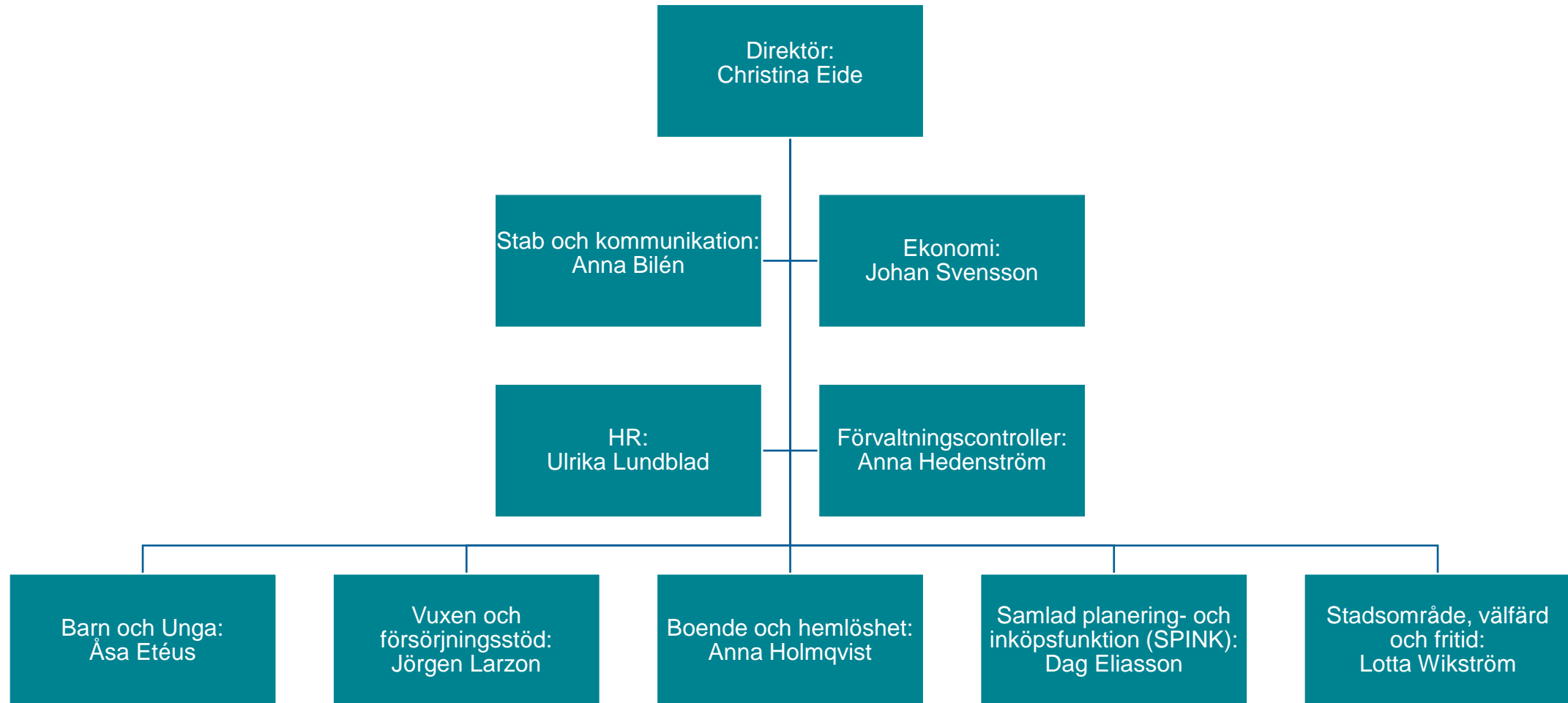
Socialförvaltningen Hisingen



Socialförvaltningen Nordost

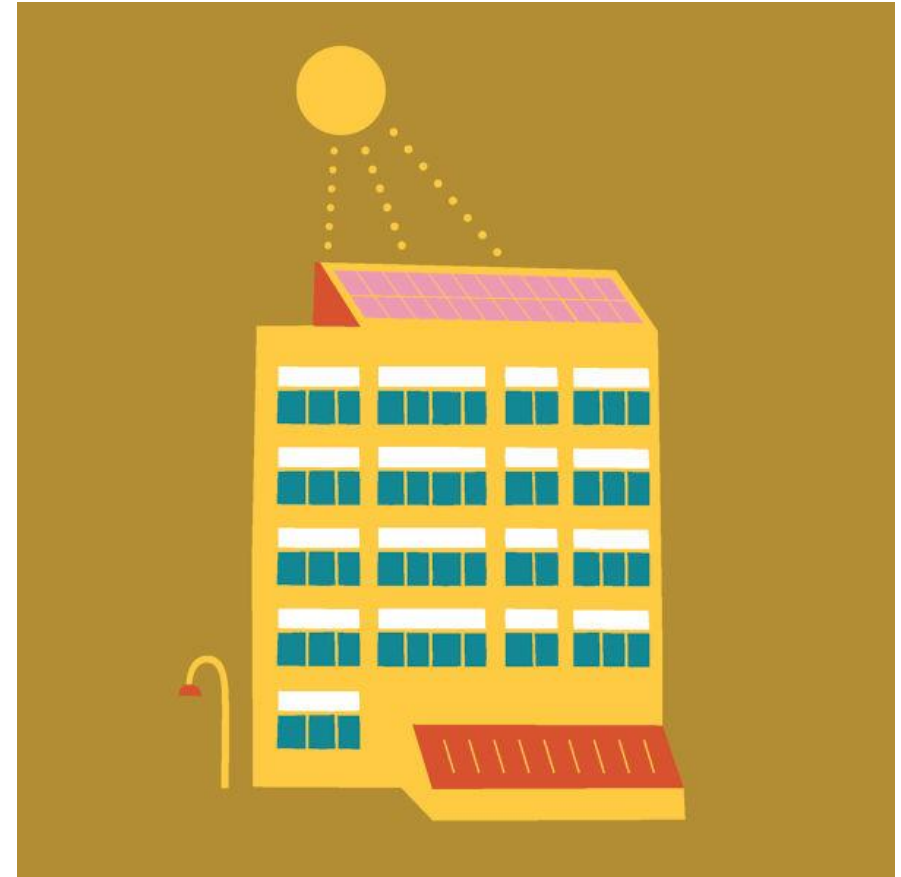


Socialförvaltningen Sydväst



Var ska huvudkontoren ligga?

- Funktionsstödsförvaltningen: Selma Lagerlöfs torg 2, Norra Hisingen
- Socialförvaltningen Centrum: Skånegatan 9a, Centrum
- Socialförvaltningen Hisingen: Vågmästaregatan 1a, Lundby
- Socialförvaltningen Nordost: Förstamajgatan 2a, Östra Göteborg
- Socialförvaltningen Sydväst: Zirkongatan 7, Västra Göteborg
- Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen: Zirkongatan 7, Västra Göteborg



Fyra socialnämnder med geografisk indelning

Geografisk indelning med ansvar över stadsområden; Nordost, Centrum, Sydväst samt Hisingen.

De flesta verksamheter som idag ligger i social resursförvaltning går till Centrum, men hela Boendeverksamheten med alla boenden för hemlösa går från social resurs till Sydväst.

Sydväst

- Västra Göteborg
- Askim-Frölunda-Högsbo

Nordost

- Angered
- Östra Göteborg

Hisingen

- Norra Hisingen
- Västra Hisingen
- Lundby

Centrum

- Örgryte-Härlanda
- Centrum
- Majorna-Linné

Stadsområden

- Stadsområdenas indelning utgår från nuvarande stadsdelar.
- Stadsområdena utgör grunden för samverkan inom frågor som
 - lokalt trygghetsarbete
 - samverkan med civilsamhället
 - sociala erfarenheter i samhällsplaneringen
 - folkhälsoarbete
 - lokalt demokratiarbete m.m.
- Socialnämnderna får mycket ansvar för samordning inom ovanstående områden men det fråntar inte andra nämnder deras ansvar.



Samverkan

- Samverkan med civilsamhället: Socialnämnden Centrum särskild roll att samordna detta över staden.
- Lokala råd och dialoger: Konsument- och medborgarservice kommer ha en samordnande roll för råd och dialoger utan tydlig koppling till brukargrupp eller ansvarsområde.

Ansvar för ÄVO och FFS

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd har ansvar för sina frågor över hela staden.

Här skiljer de sig åt från socialnämnderna som har samordningsansvar för geografiska områden.



En del verksamhet går till nämnder som redan finns

- Kulturskolan => grundskolenämnden
- Medborgarkontoren => nämnden för konsument- och medborgarservice
- Jämlik stad => stadsledningskontoret
- Blå stället samt planerade kulturhus i Bergsjön och Backaplan => kulturnämnden (de har redan Frölunda kulturhus och Kåken)
- En stor del av verksamhet inom måltid, lokalvård och vaktmästeri => grundskolenämnden och förskolenämnden
- Tillståndsenheten => Miljö- och klimatnämnden



Vad händer i höst?

Viktiga händelser under hösten



Augusti

- Nya förvaltningsledningar på plats som börjar bygga de nya organisationerna.
- Intresseanmälningarna sätter igång: Stödfunktioner och några andra grupper får anmäla ett första- och andrahandsintresse för i vilken förvaltning de vill arbeta 2021.
- Facklig samverkan pågår kontinuerligt om de nya organisationerna under hela hösten.

Viktiga händelser under hösten



September

- Intresseanmälningar fortsätter.
- Rekrytering av verksamhetschefer och vissa enhetschefer igång.
- Nya reglementen upp för beslut till kommunstyrelsen.
- Alla saker vi har i våra lokaler såsom möbler, datorer etcetera är inventerade och planer tas fram för vart de ska.

Viktiga händelser under hösten



Oktober

- Ärenden i stadsdelsnämnderna och social resursnämnd om hur alla deras allmänna handlingar ska hanteras när nämnderna avvecklas. Arkivnämnden fattar beslut i december.
- Kommunfullmäktige fattar beslut om nya reglementen.
- Klart med intresseanmälningar och rekryteringar.

Viktiga händelser under hösten



November

- Alla medarbetare vet var de kommer jobba i januari 2021
- Olika IT-tjänster börjar flyttas.
- Nya e-postadresser till alla medarbetare som ska byta förvaltning. De nuvarande e-postadresserna behålls parallellt fram till sista april.
- Kommunfullmäktige fattar beslut om budgetar för de nya nämnderna (5-6 november)
- Organisationerna är klara och fackligt färdig – samverkade inför överflytt till det nya.
- Tidplan för flytt klar.

Viktiga händelser under hösten



December

- Personalakter för personal som överförs är flyttade.
- Styrande dokument för de nya nämnderna finns på plats.
- Informations- och kommunikationsmaterial och blanketter är anpassade utifrån nya förvaltningars förutsättningar.
- Arkivnämnden fattar beslut om stadsdelsnämndernas och social resursnämnds allmänna handlingar.
- Nya intranät och webbplatser på goteborg.se finns på plats.

2021



Nytt år och en ny nämndorganisation i Göteborgs Stad

23 000 medarbetare (33 000 med timanställda) har flyttats över till facknämnder.

Allt kommer inte vara klart i de nya nämnderna i januari. Det är nu utvecklingen kan börja!

Här hittar du mer information



På goteborg.se/nynamndorganisation2021
hittar du mer info.

Kontakt

Ulla-Carin Moberg

Kommunikationsstrateg Ny nämndorganisation 2021

Tel. 031 367 90 04